

SUN MAXIMED-i
(This is a takaful product)

A top up
medical plan
for added
**protection
and peace
of mind**



MOVING YOU FORWARD

CIMB ISLAMIC BANK BERHAD 200401032872

Connect with us on:  CIMBMalaysia  CIMBMalaysia  CIMBMalaysia  cimbmalaysia

Sun Life Malaysia Takaful Berhad is a member of PIDM
The benefit(s) payable under eligible certificate/policy/contract is(are) protected by PIDM up to limits.
Please refer to PIDM's Takaful and Insurance Benefits Protection System (TIPS) Brochure or contact
Sun Life Malaysia Takaful Berhad or PIDM (visit www.pidm.gov.my).

What is Sun MaxiMed-i?

It is an individual top up hospitalisation and surgical takaful plan with surplus sharing to provide for expenses on hospitalisation, surgical, non-surgical and other related cost incurred due to injuries or illnesses.

Why Sun MaxiMed-i?

Escalating medical costs are a growing burden for families across all age groups where other important priorities such as retirement or children's education might have to be put aside when one faces a considerable medical problem. This is where Sun MaxiMed-i will come in handy as it serves as an additional layer of coverage on top of your existing medical plan to maximise your level of protection.

How Sun MaxiMed-i works?

Example:

Medical coverage by your employer : RM30,000 Annual Limit
Sign up Sun MaxiMed-i plan 30K : RM30,000 Deductible with RM300,000 Annual Limit

Medical bill for lung cancer treatment:

RM100,000	
RM30,000	RM70,000
paid by your employer's medical plan	can be reimbursed from Sun MaxiMed-i plan

* Plan 30k is one of the options available under Sun MaxiMed-i. Please refer to the schedule of benefits for the details.

Sun MaxiMed-i benefits at a glance:



Hospitalisation and Surgical Benefits

Comprehensive coverage for hospitalisation expenses, surgical and also non-surgical fees, with 6 benefit level options available for selection based on your needs.



No Lifetime Limit

High overall annual limit up to RM2 million with no lifetime limit i.e. you need not worry about maxing out your health coverage when you need it the most.



Family Discount

10% family discount when your family members sign up together with you with an individual contract to be issued for each person covered.



Retirement Option*

An option to reduce your deductible amount to zero with no further underwriting required when you are between the age of 55 to 59 so that you can continue to enjoy adequate protection when you need it most.



Portable

Protection continues even after you move on to a new job or after you have retired.



Deductible and Base Plan Period Alignment

There are 6 different levels of deductible to choose from, depending on your needs. Deductible means the amount you have to pay before Sun MaxiMed-i come in to cover for the remaining medical expenses.

If your existing medical coverage is high, opt for a higher deductible at a lower contribution. On the other hand, if you think your current coverage might not be able to sustain a chronic health problem, then the lower deductible plans may be the right fit.

Sun MaxiMed-i also comes with the feature to align the deductible period of the plan by adjusting the deductible anniversary according to your existing medical protection plan (base plan)'s contract anniversary. With this features, it can truly complement your medical coverage on base plan.



Tax Relief

Tax relief for contribution paid on medical takaful benefit in addition to the usual tax relief for family takaful and Employees Provident Fund (EPF).

* The contract must have been in force for at least 5 years.

Schedule of benefits

PLAN BENEFITS	Plan 20K (RM)	Plan 30K (RM)	Plan 50K (RM)	Plan 75K (RM)	Plan 100K (RM)	Plan 200K (RM)
A) Hospital Room and Board*						
Hospital Room and Board (max 180 days per deductible year)	200	200	250	250	350	500
Intensive Care Unit (max 60 days per deductible year)	As charged					
B) Hospitalisation Expenses						
Hospital Supplies and Services	As charged					
C) Expenses for Surgical Cases						
Surgical Fees (subject to Surgical Schedule)	As charged					
Anaesthetist's Fees						
Operating Theatre Fees						
Pre-Hospital Diagnostic Services (within 90 days prior to hospital admission)						
Post-Hospital Treatment (within 60 days after hospital discharge)						
D) Expenses for Non-Surgical Cases						
In-Hospital Physician Visit (max 120 days per deductible year and 2 visits per day)	As charged					
Pre-Hospital Specialist Consultation (within 90 days prior to hospital admission)						
Post-Hospital Treatment (within 60 days after hospital discharge)						
Emergency Accidental Dental Treatment (within 24 hours after the Accident)						
Emergency Outpatient Accidental Treatment (within 24 hours after the Accident)						
Day Surgery Procedure						
Emergency Outpatient Sickness Treatment (during 12am and 6am each day)						
Ambulance Fees						
Major Organ Transplant** (once per life time)						
Medical Report Fees	100	100	100	100	100	100
Out-patient Cancer Treatment	As charged					
Out-patient Kidney Dialysis Treatment						
Home Nursing Care (max per disability)	500	500	1000	1000	1500	2000
Daily Guardian Allowance (up to 45 days per deductible year, for person covered below age 18)	100	100	100	100	100	100
Emergency Medical Evacuation and Repatriation	As charged					
Government Hospital Allowance (max 180 days per deductible year)	50	50	50	50	50	50
Service tax	As charged					
Deductible (per deductible year)	20,000	30,000	50,000	75,000	100,000	200,000
Overall Annual Limit (per deductible year)	200,000	300,000	500,000	750,000	1,000,000	2,000,000

**In the event of upgrading the room and board, the person covered shall bear the full differences between the actual charges and the eligible room and board benefit and 10% of the other eligible benefits under the hospital bill.*

***Covers the cost of major organ transplant of the person covered, as the recipient of the organ harvested and not the living donor.*

More about Sun MaxiMed-i

This plan provides the following benefits:

Family Discount*	Enjoy protection for your immediate family and cost savings with the Family Package (i.e. spouse and dependent children). Each person covered will be issued an individual contract in addition to enjoying a 10% discount from the original contribution. Furthermore, protection can be extended to additional or new family members after contract inception as subsequent addition of dependent(s) is allowed. * Terms and conditions apply
Retirement Option	Between the age of 55 and 59 (based on age last birthday basis), you can opt to reduce the deductible amount to zero and turn Sun MaxiMed-i into a full plan, without further underwriting, provided that the contract has been in force for at least 5 years. With no deductible amount to worry about, you can continue to enjoy protection even after retirement. Upon exercising this option, a different set of contribution rate, wakalah fee rate and tabarru’ rate will apply.
Portable	We understand that your needs might change at different stages of your life. This flexible plan is ideal as it caters to your changing needs, allowing you to have uninterrupted protection even after leaving a job.

Contribution term and payment

The contribution that you have to pay varies by plan, occupational class and attained age. It is payable throughout the contract term.

Annual contribution

Attained age	Contribution amount (RM)					
	Plan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
Occupation class 1 and 2						
0 to 5	472	426	353	339	313	289
6 to 9	466	336	293	286	266	248
10 to 14	466	336	293	286	266	248
15 to 19	466	336	293	286	266	248
20 to 24	466	336	293	286	266	248
25 to 29	466	336	293	286	266	248
30 to 34	587	372	293	286	266	248

35 to 39	587	372	293	286	266	248
40 to 44	842	473	403	360	329	275
45 to 49	983	554	471	360	329	275
50 to 54	1,023	698	526	417	388	293
55 to 59	1,231	832	526	417	388	293
60	1,354	915	578	458	426	322
61	1,489	1,006	635	503	468	354
62	1,637	1,106	698	553	514	389
63	1,800	1,180	755	608	562	427
64	1,837	1,180	755	609	562	456
65	2,020	1,298	755	669	562	486
66	2,222	1,427	830	735	618	509
67	2,373	1,569	913	787	679	532
68	2,373	1,595	1,004	830	719	556
69	2,373	1,595	1,035	874	755	582
70	2,610	1,754	1,138	922	791	609
71	2,871	1,929	1,251	972	830	637
72	3,158	2,121	1,376	1,024	871	666
73	3,372	2,241	1,461	1,080	913	696
74	3,560	2,368	1,547	1,138	958	728
75	3,790	2,501	1,637	1,200	1,004	762
76	4,018	2,642	1,733	1,265	1,053	797
77	4,259	2,791	1,835	1,333	1,105	833
78	4,515	2,948	1,942	1,406	1,159	871
79	4,787	3,114	2,056	1,482	1,215	911
80	5,074	3,289	2,176	1,562	1,275	953
81	5,379	3,475	2,303	1,646	1,337	997
82	5,703	3,671	2,438	1,736	1,402	1,043
83	6,045	3,877	2,581	1,830	1,470	1,090
84	6,409	4,096	2,693	1,883	1,518	1,133
85	6,794	4,326	2,892	2,033	1,618	1,193
86	7,202	4,570	3,061	2,143	1,697	1,247
87	7,635	4,828	3,241	2,259	1,779	1,294
88	8,094	5,005	3,375	2,351	1,866	1,294
89	8,268	5,005	3,375	2,351	1,870	1,294
90	8,268	5,005	3,375	2,351	1,870	1,294

Attained age	Contribution amount (RM)					
	Plan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
Occupation class 3						
0 to 5	590	533	442	424	392	362
6 to 9	583	420	367	358	333	310
10 to 14	583	420	367	358	333	310
15 to 19	583	420	367	358	333	310
20 to 24	583	420	367	358	333	310
25 to 29	583	420	367	358	333	310
30 to 34	734	465	367	358	333	310
35 to 39	734	465	367	358	333	310
40 to 44	1,053	592	504	450	412	344
45 to 49	1,229	693	589	450	412	344
50 to 54	1,279	873	658	522	485	367
55 to 59	1,539	1,040	658	522	485	367
60	1,692	1,144	723	574	533	403
61	1,861	1,258	795	631	586	443
62	2,047	1,383	874	694	644	487
63	2,251	1,476	944	762	702	535
64	2,296	1,476	944	762	702	570
65	2,525	1,623	1,038	838	772	609
66	2,777	1,785	1,141	921	818	637
67	2,967	1,963	1,255	984	858	666
68	2,967	1,994	1,294	1,038	899	696
69	2,967	1,994	1,294	1,094	943	728
70	3,263	2,193	1,423	1,153	989	762
71	3,589	2,412	1,565	1,215	1,038	796
72	3,947	2,653	1,721	1,281	1,088	833
73	4,216	2,802	1,827	1,350	1,142	871
74	4,451	2,960	1,934	1,423	1,197	911
75	4,738	3,127	2,047	1,500	1,256	953
76	5,023	3,303	2,167	1,582	1,317	996
77	5,325	3,489	2,294	1,667	1,381	1,042
78	5,645	3,686	2,428	1,757	1,449	1,090
79	5,984	3,893	2,570	1,852	1,519	1,140

80	6,344	4,113	2,720	1,953	1,594	1,192
81	6,725	4,344	2,880	2,058	1,671	1,247
82	7,129	4,589	3,048	2,170	1,753	1,304
83	7,557	4,848	3,227	2,287	1,838	1,363
84	8,012	5,121	3,368	2,354	1,897	1,416
85	8,493	5,409	3,615	2,541	2,022	1,491
86	9,004	5,714	3,827	2,679	2,121	1,560
87	9,545	6,036	4,051	2,824	2,225	1,619
88	10,118	6,256	4,220	2,940	2,333	1,619
89	10,336	6,256	4,220	2,940	2,337	1,619
90	10,336	6,256	4,220	2,940	2,337	1,619
Occupation class 4						
0 to 5	708	639	530	509	470	434
6 to 9	699	504	440	429	399	372
10 to 14	699	504	440	429	399	372
15 to 19	699	504	440	429	399	372
20 to 24	699	504	440	429	399	372
25 to 29	699	504	440	429	399	372
30 to 34	881	558	440	429	399	372
35 to 39	881	558	440	429	399	372
40 to 44	1,263	710	605	540	494	413
45 to 49	1,475	831	707	540	494	413
50 to 54	1,535	1,047	789	626	582	440
55 to 59	1,847	1,248	789	626	582	440
60	2,031	1,372	867	688	640	484
61	2,234	1,509	953	756	704	532
62	2,457	1,659	1,048	831	774	585
63	2,702	1,771	1,134	914	843	643
64	2,755	1,771	1,134	914	843	685
65	3,030	1,948	1,247	1,005	927	730
66	3,333	2,142	1,371	1,105	981	763
67	3,560	2,356	1,508	1,181	1,029	798
68	3,560	2,392	1,553	1,245	1,079	835
69	3,560	2,392	1,553	1,312	1,132	873
70	3,916	2,631	1,708	1,383	1,187	913
71	4,307	2,894	1,878	1,458	1,245	955
72	4,737	3,183	2,065	1,537	1,306	999

Attained age	Contribution amount (RM)					
	Plan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
Occupation class 4 (cont'd)						
73	5,059	3,362	2,192	1,620	1,370	1,045
74	5,341	3,552	2,320	1,708	1,436	1,093
75	5,685	3,752	2,456	1,800	1,507	1,143
76	6,027	3,963	2,600	1,898	1,580	1,195
77	6,389	4,186	2,752	2,000	1,657	1,250
78	6,773	4,422	2,913	2,109	1,738	1,307
79	7,180	4,671	3,084	2,223	1,823	1,367
80	7,612	4,934	3,264	2,343	1,912	1,430
81	8,069	5,212	3,456	2,470	2,005	1,496
82	8,554	5,506	3,658	2,603	2,103	1,564
83	9,068	5,816	3,872	2,744	2,206	1,636
84	9,613	6,144	4,041	2,824	2,277	1,699
85	10,191	6,490	4,339	3,049	2,426	1,789
86	10,803	6,856	4,593	3,214	2,545	1,871
87	11,452	7,242	4,862	3,388	2,669	1,942
88	12,140	7,507	5,064	3,527	2,799	1,942
89	12,403	7,507	5,064	3,527	2,805	1,942
90	12,403	7,507	5,064	3,527	2,805	1,942

- Notes:
- Contribution amount are based on standard risk and are subject to underwriting.
 - The contribution that you have to pay may vary depending on occupational class, plan, your attained age and health conditions.
 - Contribution amount from attained age 61 to 90 is for renewal only.
 - The occupational class will refer to Sun Life Malaysia Takaful Berhad (Sun Life Malaysia)'s occupation listing.
 - Contribution will remain level until the contract anniversary when the person covered enters into a new age band.

Contract term
Up to contract anniversary following the person covered's 90th birthday.

Eligibility (Age last birthday basis)

	Person covered	Contract holder
Minimum age of entry	30 days old	18 years old
Maximum age of entry	60 years old	No limit
Maximum expiry age	90 years old	Not applicable

Fees and charges

Tabarru' (Voluntary contribution)
The tabarru' will be deducted monthly from the participant's account into the participants' tabarru' fund (PTF) based on person covered's attained age.

Wakalah fee
The wakalah fee is expressed as a percentage of the contribution and varies by attained age.
For individual package

At-tained age	Plan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
0 to 5	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
6 to 9	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
10 to 14	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
15 to 19	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
20 to 24	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
25 to 29	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
30 to 34	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
35 to 39	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
40 to 44	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
45 to 49	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
50 to 54	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
55 to 59	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
60 to 64	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
65 to 69	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
70 to 74	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
75 to 79	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%

At-tained age	Plan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
80 to 84	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
85 to 90	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%

Note: Family package is subject to a different set of wakalah fee.

Surplus sharing

Tabarru' (voluntary contribution) collected will be allocated into the participants' tabarru' fund (PTF). It will be used to help all participants who are in financial hardship and to pay the takaful benefit. At the end of each financial year, any surplus declared from the PTF after repayment of Qard (if any interest-free loan we provide in the event of a deficit in the PTF) will be shared between eligible participants and Sun Life Malaysia at the ratio of 50:50.

Investment profit

The balance of contribution after deduction of wakalah fee shall be retained in the participant's account. The contract holder and Sun Life Malaysia will share the investment profit (if any) arising from the participant's account in the proportion of 90% and 10% respectively at the end of each financial year. In the event of investment loss arising from the participant's account, there will be no investment profit sharing from the participant's account for that financial year.

Commissions

The commission payable is only 15% of every contribution paid and will be borne by the contract holder, which forms part of the wakalah fee.

Example: The annual contributions quoted here are for males aged 35 with occupational class 1 and standard risk.

Plan	Contribution amount (RM)	Commission rate (%)	Commission (RM)
20K	587	15	88.05
30K	372	15	55.80
50K	293	15	43.95
75K	286	15	42.90
100K	266	15	39.90
200K	248	15	37.20

For the actual contribution amount, tabarru', wakalah fee and commission based on your needs, please request a copy of Product Disclosure Sheet for reference.

Exclusions

(Note: This list is non-exhaustive. Please refer to the contract documents for further information on exclusions.)

No benefit will be payable for any medical treatment received by the person covered in connection with illness defined under specified illnesses and/or any medical or physical conditions arising within the waiting period, except for accidental injuries.

This plan does not cover any hospitalisation, surgery or charges resulted directly or indirectly, wholly or partly from, or as a result of the following:

- a) Pre-existing condition;
- b) Specified illnesses occurring during the first 120 days of continuous cover;
- c) Any medical or physical conditions arising within the first 30 days of the person covered's cover from the contract issue date or date of last reinstatement, except for accidental injuries;
- d) Plastic/Cosmetic surgery, circumcision, eye examination, glasses and refraction or surgical correction of near-sightedness (Radial Keratotomy or Lasik) and the use or acquisition of external prosthetic appliances or devices such as artificial limbs, hearing aids, implanted pacemakers and prescriptions thereof;
- e) Dental conditions including dental treatment or oral surgery except as necessitated by accidental injuries to sound natural teeth occurring wholly during the contract year;
- f) Private nursing, rest cures or sanatoria care, illegal drugs, intoxication, sterilisation, venereal disease and its sequelae, AIDS (Acquired Immuno-deficiency Syndrome) or ARC (AIDS Related Complex) and HIV related diseases, and any communicable diseases required quarantine by law;
- g) Any treatment or surgical operation for congenital abnormalities or deformities including hereditary conditions;
- h) Pregnancy, child birth (including surgical delivery), miscarriage, abortion and prenatal or postnatal care and surgical, mechanical or chemical contraceptive methods of birth control or treatment pertaining to infertility. Erectile dysfunction and tests or treatment related to impotence or sterilisation;
- i) Hospitalisation primarily for investigatory purposes, diagnosis, X-ray examination, general physical or medical examinations, not incidental to treatment or diagnosis of a covered disability or any treatment which is not medically necessary and any preventive treatments, preventive medicines or examinations carried out by a Physician, and treatments specifically for weight reduction or gain;

Exclusions (cont'd.)

- j) Any out-patient treatment unless specifically provided under this contract;
- k) Suicide, attempted suicide or intentionally self-inflicted injury while sane or insane.
- l) War or any act of war, declared or undeclared, criminal or terrorist activities, active duty in any armed forces, direct participation in strikes, riots and civil commotion or insurrection;
- m) Ionising radiation or contamination by radioactivity from any nuclear fuel or nuclear waste from process of nuclear fission or from any nuclear weapons material;
- n) Expenses incurred for donation of any body organ by a person covered and costs of acquisition of the organ including all costs incurred by the donor during organ transplant and its complications;
- o) Investigation and treatment of sleep and snoring disorders, hormone replacement therapy and alternative therapy such as treatment, medical service or supplies, including but not limited to chiropractic services, acupuncture, acupressure, reflexology, bone setting, herbalist treatment, massage or aroma therapy or other alternative treatment;
- p) Care or treatment for which payment is not required or to the extent which is payable by any other takaful/insurance or indemnity covering the person covered and disabilities arising out of duties of employment or profession that is covered under a workman's compensation takaful contract/ insurance policy;
- q) Psychotic, mental or nervous disorders (including any neuroses and their physiological or psychosomatic manifestations);
- r) Costs/expenses of services of a non-medical nature, such as television, telephones, broadband services, radios or similar facilities, admission kit/pack, and other ineligible non-medical items;
- s) Sickness or injury arising from racing of any kind (except foot racing), hazardous sports such as but not limited to skydiving, water skiing, underwater activities requiring breathing apparatus, winter sports, professional sports and illegal activities;
- t) Private flying other than as a fare-paying passenger in any commercial scheduled airlines licensed to carry passengers over established routes; or
- u) Expenses incurred for sex change procedures.

Specified illnesses means the following disabilities and its related complications, occurring within the first 120 days from the contract issue date. However, if there is break in coverage

prior to the expiry date of the said 120 days, a fresh period of the said 120 days shall apply again from the date of reinstatement.

- a) Hypertension, diabetes mellitus and cardiovascular disease;
- b) All tumours, cancers, cysts, nodules, polyps, stones of the urinary system and biliary system;
- c) All ear, nose (including sinuses) and throat conditions excluding flu and sore-throat;
- d) Hernias, haemorrhoids, fistulae, hydrocele, varicocele;
- e) Endometriosis including disease of the reproduction system; and
- f) Vertebro-spinal disorders (including disc) and knee conditions.

Waiting period means the first 30 days between the beginnings of a person covered's disability and the contract issue date of the person covered. This shall not be applicable after the first year of cover. However, if there is a break in the coverage, the waiting period will apply again.

Pre-existing condition means any person covered's condition or illness that existed before the contract issue date or date of last reinstatement, which the person covered have reasonable knowledge of. A person covered may be considered to have reasonable knowledge of a pre-existing condition where the condition is one for which:

- a) the person covered had received or is receiving treatment;
- b) medical advice, diagnosis, care or treatment has been recommended;
- c) clear and distinct symptoms are or were evident; or
- d) its existence would have been apparent to a reasonable person in the circumstances.

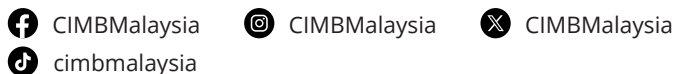
Important notes

- 1) This is a product brochure and not a contract document. Please refer to the Product Disclosure Sheet for more information on the plan as well as the contract documents for the complete terms and conditions of this plan. The information contained in this brochure may change without prior notice.
- 2) You should be satisfied that this plan will best serve your needs and ensure that the contribution payable under this plan is an amount that you can afford.
- 3) You may cancel your contract within 15 days of its delivery and the takaful contribution that you have paid less any expenses incurred for any medical underwriting required will be refunded.
- 4) You are given a grace period of 30 days from the contribution due date of each subsequent contribution. If you do not pay the contribution within 30 days grace period from the contribution due date and if the contract has acquired sufficient value in participant's account, your contract will continue to be in force under non forfeiture privilege. The coverage will remain in force until your participant's account is insufficient to pay for the contribution due. Your contract will then lapse.
- 5) The contract can be surrendered for its cash value as determined by us, less any indebtedness. The cash surrender value, if any, is not guaranteed and may be less than the contributions that you have paid.
- 6) The amount of takaful contributions and/or wakalah fee and/or tabarru' is not guaranteed and may be revised by giving you at least 30 days' written notice. The revision will be effected on the next contract anniversary after the expiry of such notice period.
- 7) Sun Life Malaysia Takaful Berhad reserves the right to cancel the product as a whole if it decides to discontinue acceptance of risk for this product by giving notice to the contract holder at least 30 days prior to the contract anniversary. In this situation, the value of participant's account, if any, is payable and no surrender charge is applicable.
- 8) The takaful contribution amount paid may qualify for an income tax deduction subject to the Inland Revenue Board.
- 9) All taxes, including but not limited to any goods and services tax, and/or other forms of sales or consumption tax, whether currently in force or implemented after the date of the contract, will be charged in accordance with the applicable legislation at the prevailing rate. Where necessary, Sun Life Malaysia Takaful Berhad (Sun Life Malaysia) will amend the terms of the contract to take into account any such tax.

- 10) You should ensure that important information regarding this plan is disclosed to you and that you understand the information disclosed. Where there is ambiguity, you should seek clarification from the authorised representatives.
- 11) This plan is managed by Sun Life Malaysia Takaful Berhad [Registration Number: 200501012215 (689263-M)], a takaful operator regulated by Bank Negara Malaysia and registered under the Islamic Financial Services Act 2013.
- 12) This plan is distributed by CIMB Islamic Bank Berhad 200401032872 and CIMB Bank Berhad 197201001799. CIMB Islamic Bank Berhad and CIMB Bank Berhad are co-located at 17th Floor Menara CIMB, No 1 Jalan Stesen Sentral 2, Kuala Lumpur Sentral, 50470 Kuala Lumpur.

For more information, log on to www.cimb.com.my, call **+603 6204 7788** or visit any CIMB Islamic bank branch, co-located at CIMB Bank branches nationwide.

Connect with us on:



Managed by



Sun Life Malaysia Takaful Berhad
Registration Number: 200501012215 (689263-M)
Member of PIDM

Level 11, 338 Jalan Tuanku Abdul Rahman
50100 Kuala Lumpur, Malaysia
Telephone (603) 2612 3600 wecare@sunlifemalaysia.com
Client Careline 1300-88-5055 sunlifemalaysia.com

A joint venture between Sun Life Assurance Company of Canada and Renggis Ventures Sdn Bhd

CIMB Islamic Bank Berhad 200401032872
V12



Apakah Sun MaxiMed-i?

Ia adalah pelan penambahan takaful hospital dan pembedahan individu dengan perkongsian lebihan yang menyediakan perbelanjaan untuk kemasukan hospital, pembedahan, bukan pembedahan dan sebarang kos berkaitan yang ditanggung akibat kecederaan atau penyakit.

Mengapakah memilih Sun MaxiMed-i?

Kos perubatan yang semakin tinggi menjadi beban yang semakin berat untuk ditanggung oleh keluarga tanpa mengira kumpulan umur dan menjadikan keutamaan seperti persaraan ataupun pendidikan anak-anak terpaksa ditangguh apabila berdepan dengan masalah kesihatan yang membimbangkan. Di sinilah Sun MaxiMed-i akan memainkan peranan kerana ia bertindak sebagai lapisan perlindungan tambahan di samping pelan perubatan sedia ada untuk memaksimumkan tahap perlindungan anda.

Bagaimanakah Sun MaxiMed-i berfungsi?

Contoh:

Perlindungan perubatan oleh majikan : Had Tahunan RM30,000
Menyertai pelan Sun MaxiMed-i 30K : Deduktibel RM30,000 dengan Had Tahunan RM300,000

Bil perubatan untuk rawatan kanser paru-paru:

RM100,000	
RM30,000	RM70,000
dibayar oleh pelan perubatan majikan anda	akan dibayar balik melalui pelan Sun MaxiMed-i

** Pelan 30k adalah salah satu pilihan yang disediakan di dalam Sun MaxiMed-i. Sila rujuk jadual manfaat untuk maklumat lanjut.*

Manfaat Sun MaxiMed-i secara ringkas:



Manfaat kemasukan hospital dan pembedahan
Perlindungan komprehensif untuk perbelanjaan kemasukan hospital, pembedahan dan bukan pembedahan, dengan 6 pelan yang berlainan disediakan untuk dipilih mengikut keperluan anda.



Tanpa Had Seumur Hidup
Had tahunan keseluruhan yang tinggi sehingga RM2 juta tanpa had seumur hidup agar anda tidak perlu bimbang mengenai perlindungan kesihatan yang telah melebihi had ketika anda amat memerlukannya.



Diskaun Keluarga

Diskaun keluarga sebanyak 10% apabila ahli keluarga anda mendaftar bersama anda dengan satu kontrak individu akan dikeluarkan untuk setiap orang yang dilindungi.



Pilihan Persaraan*

Pilihan untuk mengurangkan amaun deduktibel anda kepada sifar tanpa memerlukan sebarang pengunderaitan apabila berumur di antara 55 hingga 59 tahun agar anda dapat terus menikmati perlindungan yang mencukupi sewaktu amat memerlukannya.



Boleh-alih

Perlindungan berterusan walaupun selepas anda menukar pekerjaan atau selepas bersara.



Penyelarasan Tempoh Deduktibel dengan Pelan Asas

Terdapat 6 tahap deduktibel berbeza untuk dipilih, bergantung kepada keperluan anda. Deduktibel bermaksud amaun yang perlu anda bayar sebelum Sun MaxiMed-i mula membayar baki perbelanjaan perubatan.

Jika perlindungan perubatan anda yang sedia ada adalah lebih tinggi, pilih untuk deduktibel lebih tinggi dengan sumbangan lebih rendah. Sebaliknya, jika anda berpendapat perlindungan semasa anda mungkin tidak mampu menampung masalah kesihatan yang kronik, pelan deduktibel lebih rendah mungkin lebih sesuai.

Sun MaxiMed-i juga menyediakan ciri-ciri penyelarasan tempoh deduktibel pada pelan ini dengan menyelaraskan ulang tahun deduktibel berdasarkan ulang tahun kontrak bagi pelan perlindungan perubatan sedia ada (pelan asas) anda. Dengan ciri-ciri ini, ia benar-benar melengkapi perlindungan perubatan anda pada pelan asas.



Pelepasan Cukai

Pelepasan cukai untuk sumbangan yang dicarumkan untuk manfaat takaful perubatan adalah tambahan kepada pelepasan cukai biasa untuk takaful keluarga dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).

** Kontrak mestilah berkuatkuasa sekurang-kurangnya selama 5 tahun.*

Jadual manfaat

MANFAAT PELAN	Pelan 20K (RM)	Pelan 30K (RM)	Pelan 50K (RM)	Pelan 75K (RM)	Pelan 100K (RM)	Pelan 200K (RM)
A) Bilik dan Penginapan Hospital*						
Bilik dan Penginapan Hospital (mak. 180 hari setiap tahun deduktibel)	200	200	250	250	350	500
Unit Rawatan Rapi (mak. 60 hari setiap tahun deduktibel)	Seperti caj yang dikenakan					
B) Perbelanjaan Hospital						
Bekalan dan Perkhidmatan Hospital	Seperti caj yang dikenakan					
C) Perbelanjaan Pembedahan						
Yuran Pembedahan (tertakluk kepada Jadual Pembedahan)	Seperti caj yang dikenakan					
Yuran Pakar Bius						
Yuran Bilik Pembedahan						
Perkhidmatan Diagnosis Sebelum Kemasukan Hospital (dalam tempoh 90 hari sebelum kemasukan hospital)						
Rawatan Selepas Kemasukan Hospital (dalam tempoh 60 hari selepas keluar hospital)						
D) Perbelanjaan Bukan Pembedahan						
Lawatan Pakar Perubatan Dalam Hospital (mak. 120 hari setiap tahun deduktibel dan 2 lawatan setiap hari)	Seperti caj yang dikenakan					
Rundingan Pakar Sebelum Kemasukan Hospital (dalam tempoh 90 hari sebelum kemasukan hospital)						
Rawatan Selepas Kemasukan Hospital (dalam tempoh 60 hari selepas keluar hospital)						
Rawatan Kecemasan Kemalangan Pergigian (dalam tempoh 24 jam selepas kemalangan)						
Rawatan Kecemasan Kemalangan Pesakit Luar (dalam tempoh 24 jam selepas kemalangan)						
Prosedur Pembedahan Harian						
Rawatan Kecemasan Pesakit Luar (dari pukul 12 pagi hingga 6 pagi setiap hari)						
Yuran Ambulans						
Pemindahan Organ Utama** (sekali seumur hidup)						
Yuran Laporan Perubatan	100	100	100	100	100	100
Rawatan Kanser Pesakit Luar	Seperti caj yang dikenakan					
Rawatan Dialisis Buah Pinggang Pesakit Luar						
Penjagaan Rawatan Rumah (maksimum untuk setiap hilang upaya)	500	500	1000	1000	1500	2000
Elaun Harian Penjaga (sehingga 45 hari setiap tahun deduktibel, untuk orang yang dilindungi yang berumur di bawah 18 tahun)	100	100	100	100	100	100
Pemindahan Perubatan Kecemasan dan Penghantaran Balik	Seperti caj yang dikenakan					
Elaun Tunai Harian di Hospital Kerajaan (mak. 180 hari setiap tahun deduktibel)	50	50	50	50	50	50
Cukai perkhidmatan	Seperti caj yang dikenakan					
Deduktibel (setiap tahun deduktibel)	20,000	30,000	50,000	75,000	100,000	200,000
Had Tahunan Keseluruhan (setiap tahun deduktibel)	200,000	300,000	500,000	750,000	1,000,000	2,000,000

*Sekiranya terdapat naik taraf untuk bilik dan penginapan, orang yang dilindungi hendaklah menanggung perbezaan penuh antara caj sebenar dengan manfaat bilik dan perkhidmatan yang dibenarkan serta sebanyak 10% daripada manfaat lain yang layak dalam bil hospital.

**Merangkumi kos untuk pemindahan organ utama orang yang dilindungi, sebagai penerima organ dan bukannya sebagai penderma organ.

Mengenai Sun MaxiMed-i

Pelan ini menyediakan manfaat-manfaat berikut:

Diskaun Keluarga*	Nikmati perlindungan untuk keluarga terdekat anda dan jimatkan kos dengan Pakej Keluarga (iaitu pasangan dan anak tanggungan). Setiap orang yang dilindungi akan dikeluarkan kontrak individu selain menikmati diskaun 10% daripada sumbangan yang asal. Tambahan lagi, perlindungan juga boleh dilanjutkan kepada ahli keluarga tambahan atau baru selepas kontrak dikeluarkan kerana tambahan tanggungan yang seterusnya adalah dibenarkan. <i>* Tertakluk kepada terma-terma dan syarat-syarat</i>
Pilihan Persaraan	Ketika anda berumur di antara 55 dan 59 tahun (berdasarkan umur pada hari jadi terakhir), anda boleh memilih untuk mengurangkan amaun deduktibel kepada sifar dan menukar Sun MaxiMed-i kepada pelan penuh, tanpa memerlukan sebarang pengunderaitan, dengan syarat bahawa kontrak telah berkuatkuasa sekurang-kurangnya 5 tahun. Dengan tiada deduktibel untuk dibimbangkan, anda boleh terus menikmati perlindungan walaupun setelah bersara. Selepas melaksanakan pilihan ini, kadar sumbangan, kadar yuran wakalah dan kadar tabarru' yang berlainan akan dikenakan.
Boleh-alih	Kami memahami bahawa keperluan anda mungkin berubah mengikut peringkat kehidupan. Pelan fleksibel ini amat bersesuaian kerana ia dapat memenuhi perubahan keperluan anda, membolehkan anda memiliki perlindungan yang tidak terjejas walaupun selepas meninggalkan kerjaya.

Tempoh dan bayaran sumbangan

Sumbangan yang anda perlu bayar berbeza mengikut pelan, kelas pekerjaan dan umur tercapai. Ia perlu dibayar sepanjang tempoh kontrak.

Sumbangan tahunan

Umur tercapai	Amaun sumbangan (RM)					
	Pelan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
Kelas pekerjaan 1 dan 2						
0 hingga 5	472	426	353	339	313	289
6 hingga 9	466	336	293	286	266	248
10 hingga 14	466	336	293	286	266	248
15 hingga 19	466	336	293	286	266	248
20 hingga 24	466	336	293	286	266	248
25 hingga 29	466	336	293	286	266	248
30 hingga 34	587	372	293	286	266	248

35 hingga 39	587	372	293	286	266	248
40 hingga 44	842	473	403	360	329	275
45 hingga 49	983	554	471	360	329	275
50 hingga 54	1,023	698	526	417	388	293
55 hingga 59	1,231	832	526	417	388	293
60	1,354	915	578	458	426	322
61	1,489	1,006	635	503	468	354
62	1,637	1,106	698	553	514	389
63	1,800	1,180	755	608	562	427
64	1,837	1,180	755	609	562	456
65	2,020	1,298	755	669	562	486
66	2,222	1,427	830	735	618	509
67	2,373	1,569	913	787	679	532
68	2,373	1,595	1,004	830	719	556
69	2,373	1,595	1,035	874	755	582
70	2,610	1,754	1,138	922	791	609
71	2,871	1,929	1,251	972	830	637
72	3,158	2,121	1,376	1,024	871	666
73	3,372	2,241	1,461	1,080	913	696
74	3,560	2,368	1,547	1,138	958	728
75	3,790	2,501	1,637	1,200	1,004	762
76	4,018	2,642	1,733	1,265	1,053	797
77	4,259	2,791	1,835	1,333	1,105	833
78	4,515	2,948	1,942	1,406	1,159	871
79	4,787	3,114	2,056	1,482	1,215	911
80	5,074	3,289	2,176	1,562	1,275	953
81	5,379	3,475	2,303	1,646	1,337	997
82	5,703	3,671	2,438	1,736	1,402	1,043
83	6,045	3,877	2,581	1,830	1,470	1,090
84	6,409	4,096	2,693	1,883	1,518	1,133
85	6,794	4,326	2,892	2,033	1,618	1,193
86	7,202	4,570	3,061	2,143	1,697	1,247
87	7,635	4,828	3,241	2,259	1,779	1,294
88	8,094	5,005	3,375	2,351	1,866	1,294
89	8,268	5,005	3,375	2,351	1,870	1,294
90	8,268	5,005	3,375	2,351	1,870	1,294
Kelas pekerjaan 3						
0 hingga 5	590	533	442	424	392	362
6 hingga 9	583	420	367	358	333	310
10 hingga 14	583	420	367	358	333	310
15 hingga 19	583	420	367	358	333	310
20 hingga 24	583	420	367	358	333	310
25 hingga 29	583	420	367	358	333	310
30 hingga 34	734	465	367	358	333	310
35 hingga 39	734	465	367	358	333	310

Umur tercapai	Amaun sumbangan (RM)					
	Pelan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
Kelas pekerjaan 3 (samb.)						
40 hingga 44	1,053	592	504	450	412	344
45 hingga 49	1,229	693	589	450	412	344
50 hingga 54	1,279	873	658	522	485	367
55 hingga 59	1,539	1,040	658	522	485	367
60	1,692	1,144	723	574	533	403
61	1,861	1,258	795	631	586	443
62	2,047	1,383	874	694	644	487
63	2,251	1,476	944	762	702	535
64	2,296	1,476	944	762	702	570
65	2,525	1,623	1,038	838	772	609
66	2,777	1,785	1,141	921	818	637
67	2,967	1,963	1,255	984	858	666
68	2,967	1,994	1,294	1,038	899	696
69	2,967	1,994	1,294	1,094	943	728
70	3,263	2,193	1,423	1,153	989	762
71	3,589	2,412	1,565	1,215	1,038	796
72	3,947	2,653	1,721	1,281	1,088	833
73	4,216	2,802	1,827	1,350	1,142	871
74	4,451	2,960	1,934	1,423	1,197	911
75	4,738	3,127	2,047	1,500	1,256	953
76	5,023	3,303	2,167	1,582	1,317	996
77	5,325	3,489	2,294	1,667	1,381	1,042
78	5,645	3,686	2,428	1,757	1,449	1,090
79	5,984	3,893	2,570	1,852	1,519	1,140
80	6,344	4,113	2,720	1,953	1,594	1,192
81	6,725	4,344	2,880	2,058	1,671	1,247
82	7,129	4,589	3,048	2,170	1,753	1,304
83	7,557	4,848	3,227	2,287	1,838	1,363
84	8,012	5,121	3,368	2,354	1,897	1,416
85	8,493	5,409	3,615	2,541	2,022	1,491
86	9,004	5,714	3,827	2,679	2,121	1,560
87	9,545	6,036	4,051	2,824	2,225	1,619
88	10,118	6,256	4,220	2,940	2,333	1,619
89	10,336	6,256	4,220	2,940	2,337	1,619
90	10,336	6,256	4,220	2,940	2,337	1,619

Kelas pekerjaan 4						
0 hingga 5	708	639	530	509	470	434
6 hingga 9	699	504	440	429	399	372
10 hingga 14	699	504	440	429	399	372
15 hingga 19	699	504	440	429	399	372
20 hingga 24	699	504	440	429	399	372
25 hingga 29	699	504	440	429	399	372
30 hingga 34	881	558	440	429	399	372
35 hingga 39	881	558	440	429	399	372
40 hingga 44	1,263	710	605	540	494	413
45 hingga 49	1,475	831	707	540	494	413
50 hingga 54	1,535	1,047	789	626	582	440
55 hingga 59	1,847	1,248	789	626	582	440
60	2,031	1,372	867	688	640	484
61	2,234	1,509	953	756	704	532
62	2,457	1,659	1,048	831	774	585
63	2,702	1,771	1,134	914	843	643
64	2,755	1,771	1,134	914	843	685
65	3,030	1,948	1,247	1,005	927	730
66	3,333	2,142	1,371	1,105	981	763
67	3,560	2,356	1,508	1,181	1,029	798
68	3,560	2,392	1,553	1,245	1,079	835
69	3,560	2,392	1,553	1,312	1,132	873
70	3,916	2,631	1,708	1,383	1,187	913
71	4,307	2,894	1,878	1,458	1,245	955
72	4,737	3,183	2,065	1,537	1,306	999
73	5,059	3,362	2,192	1,620	1,370	1,045
74	5,341	3,552	2,320	1,708	1,436	1,093
75	5,685	3,752	2,456	1,800	1,507	1,143
76	6,027	3,963	2,600	1,898	1,580	1,195
77	6,389	4,186	2,752	2,000	1,657	1,250
78	6,773	4,422	2,913	2,109	1,738	1,307
79	7,180	4,671	3,084	2,223	1,823	1,367
80	7,612	4,934	3,264	2,343	1,912	1,430
81	8,069	5,212	3,456	2,470	2,005	1,496
82	8,554	5,506	3,658	2,603	2,103	1,564
83	9,068	5,816	3,872	2,744	2,206	1,636
84	9,613	6,144	4,041	2,824	2,277	1,699

Umur tercapai	Amaun sumbangan (RM)					
	Pelan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
Kelas pekerjaan 4 (samb.)						
85	10,191	6,490	4,339	3,049	2,426	1,789
86	10,803	6,856	4,593	3,214	2,545	1,871
87	11,452	7,242	4,862	3,388	2,669	1,942
88	12,140	7,507	5,064	3,527	2,799	1,942
89	12,403	7,507	5,064	3,527	2,805	1,942
90	12,403	7,507	5,064	3,527	2,805	1,942

- Nota-nota:
- Amaun sumbangan adalah berdasarkan risiko standard dan tertakluk kepada pengunderaitan.
 - Sumbangan yang perlu anda bayar mungkin berbeza mengikut kelas pekerjaan, pelan, umur tercapai anda dan keadaan kesihatan.
 - Amaun sumbangan dari umur tercapai 61 hingga 90 tahun adalah untuk pembaharuan sahaja.
 - Kelas pekerjaan akan merujuk kepada senarai pekerjaan Sun Life Malaysia Takaful Berhad (Sun Life Malaysia).
 - Sumbangan akan tetap tidak berubah sehingga ulang tahun kontrak apabila orang yang dilindungi memasuki ke dalam kumpulan umur baru.

Tempoh kontrak
 Sehingga ulang tahun kontrak selepas hari jadi ke-90 orang yang dilindungi.

Umur kelayakan (berdasarkan umur pada hari jadi terakhir)

	Orang yang dilindungi	Pemegang kontrak
Umur kemasukan minimum	30 hari	18 tahun
Umur kemasukan maksimum	60 tahun	Tiada had
Umur tamat maksimum	90 tahun	Tidak berkenaan

Yuran dan caj

Tabarru’ (Sumbangan sukarela)
 Tabarru’ akan ditolak setiap bulan dari akaun peserta ke dalam dana tabarru’ peserta (PTF) berdasarkan umur tercapai orang yang dilindungi.

Yuran wakalah
 Yuran wakalah dinyatakan sebagai peratusan sumbangan dan berbeza mengikut umur tercapai.

Untuk pakej individu

Umur tercapai	Pelan					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
0 hingga 5	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
6 hingga 9	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
10 hingga 14	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
15 hingga 19	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
20 hingga 24	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
25 hingga 29	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
30 hingga 34	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
35 hingga 39	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
40 hingga 44	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
45 hingga 49	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
50 hingga 54	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
55 hingga 59	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
60 hingga 64	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
65 hingga 69	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
70 hingga 74	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
75 hingga 79	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
80 hingga 84	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
85 hingga 90	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%

Nota: Pakej keluarga tertakluk kepada yuran wakalah yang berlainan.

Perkongsian lebihan

Tabarru' (sumbangan sukarela) yang dikutip akan diperuntukkan ke dalam dana tabarru' peserta (PTF). Ia akan digunakan untuk membantu semua orang yang dilindungi yang mengalami kesukaran kewangan dan untuk membayar manfaat takaful. Pada akhir setiap tahun kewangan, sebarang lebihan yang diperolehi dari PTF selepas pembayaran balik Qard (jika terdapat pinjaman tanpa faedah yang kami sediakan sekiranya berlaku defisit dalam PTF) akan dikongsi antara peserta yang layak dan Sun Life Malaysia pada nisbah 50:50.

Keuntungan pelaburan

Baki sumbangan selepas ditolak yuran wakalah akan dikekalkan dalam akaun peserta. Pemegang kontrak dan Sun Life Malaysia akan berkongsi keuntungan pelaburan (jika ada) daripada akaun peserta, masing-masing pada nisbah 90% dan 10% pada akhir setiap tahun kewangan. Sekiranya berlaku kerugian pelaburan dalam akaun peserta, tiada perkongsian keuntungan pelaburan akan dibuat dari akaun peserta untuk tahun tersebut.

Komisen

Komisen yang perlu dibayar hanyalah 15% daripada setiap sumbangan dibayar dan akan ditanggung oleh pemegang kontrak, yang membentuk sebahagian daripada yuran wakalah.

Contoh: Sumbangan tahunan yang dinyatakan di sini adalah untuk lelaki berumur 35 tahun dengan kelas pekerjaan 1 dan risiko standard.

Pelan	Amaun sumbangan (RM)	Kadar komisen (%)	Komisen (RM)
20K	587	15	88.05
30K	372	15	55.80
50K	293	15	43.95
75K	286	15	42.90
100K	266	15	39.90
200K	248	15	37.20

Untuk mengetahui amaun sumbangan, tabarru', yuran wakalah dan komisen yang sebenar mengikut keperluan anda, sila minta Dokumen Keterangan Produk untuk rujukan.

Pengecualian-pengecualian

(Nota: Senarai ini adalah tidak menyeluruh. Sila rujuk kepada dokumen-dokumen kontrak untuk maklumat lanjut mengenai pengecualian-pengecualian.)

Tiada manfaat akan dibayar untuk sebarang rawatan perubatan yang diterima oleh orang yang dilindungi yang berkaitan dengan penyakit yang disenaraikan di bawah penyakit tertentu dan/atau

sebarang keadaan perubatan atau fizikal yang timbul semasa tempoh menunggu, kecuali untuk kecederaan akibat kemalangan.

Pelan ini tidak melindungi sebarang kemasukan hospital, pembedahan atau caj yang disebabkan secara langsung atau tidak langsung, keseluruhan atau sebahagian, atau akibat mana-mana satu yang berikut:

- a) Keadaan sedia ada;
- b) Penyakit tertentu yang berlaku dalam tempoh 120 hari bagi perlindungan berterusan;
- c) Sebarang keadaan perubatan atau fizikal yang wujud dalam tempoh 30 hari pertama dari tarikh kontrak dikeluarkan atau tarikh pengembalian semula yang terakhir orang yang dilindungi, kecuali untuk kecederaan akibat kemalangan;
- d) Pembedahan plastik/kosmetik, penyunatan, pemeriksaan mata, cermin mata dan pembiasan atau pembedahan pembetulan rabun dekat (Keratomi Radial atau Lasik) dan penggunaan atau pemerolehan peralatan prostetik luaran atau peralatan seperti tangan dan kaki palsu, alat bantuan pendengaran, alat perentak jantung yang diimplan dan preskripsinya;
- e) Keadaan pergigian termasuk rawatan pergigian atau pembedahan oral kecuali disebabkan oleh kecederaan akibat kemalangan pada gigi asli yang berlaku sepenuhnya dalam tahun kontrak;
- f) Penjagaan persendirian, pemulihan secara rehat atau penjagaan kebersihan, dadah yang tidak dibenarkan, keracunan, pensterilan, penyakit kelamin dan komplikasinya, AIDS (Sindrom Kurang Daya Tahan Penyakit) atau ARC (Kompleks berkaitan dengan AIDS) dan penyakit berkaitan dengan HIV, dan sebarang penyakit berjangkit yang memerlukan kuarantin oleh undang-undang;
- g) Sebarang rawatan atau pembedahan bagi keabnormalan/kecacatan kongenital termasuk penyakit keturunan;
- h) Kehamilan, kelahiran (termasuk kelahiran secara pembedahan), keguguran, pengguguran kandungan dan penjagaan sebelum lahir/selepas lahir dan kaedah-kaedah perancangan keluarga secara pembedahan, mekanikal atau kimia atau rawatan berkaitan dengan kemandulan. Mati pucuk dan ujian atau rawatan berhubung dengan impoten atau pensterilan;
- i) Kemasukan hospital yang bertujuan terutamanya untuk penyiasatan, diagnosis, pemeriksaan x-ray, pemeriksaan fizikal atau perubatan am, yang tidak berkaitan dengan rawatan atau diagnosis hilang upaya yang dilindungi atau sebarang rawatan yang tidak diperlukan dari segi perubatan dan sebarang rawatan pencegahan, ubat-ubatan atau pemeriksaan pencegahan yang dilakukan oleh pakar perubatan, dan rawatan yang khususnya untuk pengurangan atau penambahan berat badan;

Pengecualian-pengecualian (samb.)

- j) Sebarang rawatan pesakit luar kecuali yang diperuntukan secara khusus di bawah kontrak ini;
- k) Bunuh diri, percubaan membunuh diri atau mencederakan diri sendiri dengan sengaja semasa waras atau tidak waras;
- l) Peperangan atau tindakan peperangan, yang diisytiharkan atau tidak, aktiviti jenayah atau keganasan, berkhidmat secara aktif dalam mana-mana angkatan bersenjata, penyertaan secara langsung dalam tindakan, rusuhan dan kekecohan awam atau pemberontakan;
- m) Radiasi pengionan atau pencemaran radioaktif dari sebarang bahan api nuklear atau sisa nuklear dari proses pembelahan nuklear atau daripada sebarang senjata nuklear;
- n) Perbelanjaan yang ditanggung untuk pendermaan sebarang organ oleh orang yang dilindungi dan kos untuk mendapatkan organ termasuk semua kos yang ditanggung oleh penderma semasa pemindahan organ atau komplikasinya;
- o) Penyiasatan dan rawatan bagi masalah tidur dan berdekung, terapi penggantian hormon dan terapi alternatif seperti rawatan, perkhidmatan atau bekalan perubatan, termasuk tetapi tidak terhad kepada perkhidmatan kiropraktik, akupunktur, akupresur, refleksologi, pembedulan tulang, rawatan herba, terapi urutan atau aroma atau rawatan alternatif yang lain;
- p) Penjagaan atau rawatan yang mana bayaran adalah tidak diperlukan atau sehingga yang akan dibayar oleh perlindungan takaful/insurans yang lain atau indemniti yang melindungi orang yang dilindungi dan hilang upaya yang wujud akibat tugas pekerjaan atau profesion yang dilindungi di bawah kontrak takaful/polisi insurans pampasan pekerja;
- q) Psikotik, gangguan mental atau saraf (termasuk sebarang nerosis dan manifestasi psikologikal atau psikomatik);
- r) Kos/Perbelanjaan bagi perkhidmatan bukan perubatan, seperti televisyen, telefon, perkhidmatan jalur lebar, radio atau kemudahan seumpamanya, kit/pek kemasukan hospital dan sebarang barang-barang bukan perubatan yang tidak layak;
- s) Penyakit atau kecederaan yang wujud akibat sebarang jenis perlumbaan (kecuali perlumbaan kaki), sukan berbahaya seperti dan tidak terhad kepada terjunan udara, ski air, aktiviti dalam air yang memerlukan peralatan pernafasan, sukan musim sejuk, sukan professional dan aktiviti-aktiviti haram;
- t) Penerbangan persendirian selain sebagai penumpang yang membayar tambang bagi sebarang penerbangan komersial berjadual yang dilesenkan untuk membawa penumpang mengikut laluan yang ditetapkan; atau

- u) Perbelanjaan yang ditanggung untuk prosedur pertukaran jantina.

Penyakit tertentu bermaksud hilang upaya yang seperti berikut dan komplikasi berkaitan dengannya, berlaku dalam tempoh 120 hari pertama dari tarikh kontrak dikeluarkan. Walau bagaimanapun, jika berlaku pemberhentian perlindungan dalam tempoh perlindungan sebelum tarikh tamat tempoh 120 hari tersebut, tempoh yang baru selama 120 hari akan dikenakan semula dari tarikh pengembalian semula.

- a) Tekanan darah tinggi, kencing manis dan penyakit kardiovaskular;
- b) Kesemua ketumbuhan, kanser, sista, nodul, polip, batu dalam sistem kencing dan sistem biliari;
- c) Kesemua penyakit telinga, hidung (termasuk sinus) dan tekak kecuali selsema dan sakit-tekak;
- d) Hernia, hemoroid, fistula, hidrosele, varikosele;
- e) Endometriosis termasuk penyakit sistem pembiakan; dan
- f) Gangguan spina vertebro (termasuk disk) dan keadaan lutut.

Tempoh menunggu bermaksud 30 hari pertama di antara permulaan hilang upaya bagi orang yang dilindungi dan tarikh kontrak dikeluarkan untuk orang yang dilindungi. Ini tidak akan dikenakan selepas perlindungan tahun pertama. Walau bagaimanapun, jika pemberhentian perlindungan berlaku dalam tempoh perlindungan, tempoh menunggu akan dikenakan semula.

Keadaan sedia ada bermaksud sebarang keadaan atau penyakit atas orang yang dilindungi yang wujud sebelum tarikh kontrak dikeluarkan atau tarikh pengembalian semula terakhir, yang diketahui sewajarnya oleh orang yang dilindungi. Orang yang dilindungi dianggap mengetahui sewajarnya keadaan sedia ada tersebut yang mana:

- a) orang yang dilindungi telah menerima atau sedang menerima rawatan;
- b) nasihat perubatan, diagnosis, jagaan atau rawatan telah dicadangkan;
- c) gejala yang jelas dan tepat dapat atau telah dilihat dengan nyata; atau
- d) kewujudannya dapat diperhatikan dengan jelas bagi orang yang mengalami keadaan tersebut.

Nota-nota penting

- 1) Ini adalah risalah produk dan bukan dokumen kontrak. Sila rujuk kepada Dokumen Keterangan Produk untuk maklumat lanjut mengenai pelan ini dan juga dokumen-dokumen kontrak untuk terma-terma dan syarat-syarat lengkap di bawah pelan ini. Maklumat yang terkandung di dalam risalah ini boleh diubah tanpa memberi sebarang notis.

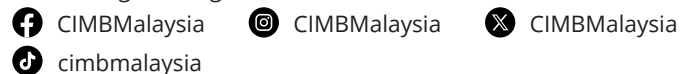
Nota-nota penting (samb.)

- 2) Anda seharusnya berpuas hati bahawa pelan ini memenuhi keperluan anda dan memastikan bahawa sumbangan yang perlu dibayar di bawah pelan ini adalah amaun yang anda mampu bayar.
- 3) Anda boleh membatalkan kontrak anda dalam tempoh 15 hari selepas ia dihantar dan amaun bayaran balik yang anda terima adalah sumbangan takaful yang telah anda bayar ditolak sebarang perbelanjaan yang ditanggung untuk sebarang pengunderaitan perubahan yang diperlukan.
- 4) Anda diberikan tempoh tenggang selama 30 hari dari tarikh akhir pembayaran sumbangan yang berikut. Jika anda tidak membayar sumbangan dalam tempoh tenggang selama 30 hari daripada tarikh sumbangan patut dibayar dan sekiranya kontrak ini mempunyai nilai akaun peserta yang mencukupi, kontrak anda akan terus berkuatkuasa di bawah keistimewaan tidak lucut. Perlindungan akan kekal berkuatkuasa sehingga nilai akaun peserta anda tidak mencukupi untuk membayar sumbangan yang tertunggak. Kontrak anda akan luput selepasnya.
- 5) Kontrak ini boleh diserahkan untuk mendapat nilai tunai yang kami tetapkan menolak sebarang keberhutangan. Serahan tunai, jika ada, adalah tidak terjamin dan mungkin kurang daripada sumbangan yang telah anda bayar.
- 6) Amaun sumbangan takaful dan/atau yuran wakalah dan/atau Tabarru' adalah tidak terjamin dan mungkin disemak oleh kami dengan memberi notis bertulis sekurang-kurangnya 30 hari kepada anda. Semakan tersebut akan berkuatkuasa pada ulangtahun kontrak yang seterusnya selepas tamat tempoh notis tersebut.
- 7) Sun Life Malaysia Takaful Berhad berhak untuk membatalkan produk secara keseluruhan jika ia mengambil keputusan untuk tidak menerima risiko untuk produk ini dengan memberi notis kepada pemegang kontrak sekurang-kurangnya 30 hari sebelum ulang tahun kontrak. Dalam keadaan ini, nilai akaun peserta, jika ada, akan dibayar dan tiada caj penyerahan dikenakan.
- 8) Amaun sumbangan takaful yang dibayar layak mendapat pelepasan cukai pendapatan, tertakluk kepada Lembaga Hasil Dalam Negeri.
- 9) Semua cukai, termasuk tetapi tidak terhad kepada sebarang cukai barangan dan perkhidmatan, dan/atau lain-lain bentuk cukai jualan atau kepenggunaan, sama ada yang berkuatkuasa pada masa ini atau dilaksanakan selepas tarikh kontrak akan dikenakan mengikut undang-undang yang berkenaan pada kadar semasa. Jika perlu, Sun Life Malaysia Takaful Berhad (Sun Life Malaysia) akan meminda terma-terma kontrak untuk mengambil kira cukai-cukai sedemikian.
- 10) Anda hendaklah memastikan bahawa maklumat penting mengenai pelan ini telah dimaklumkan kepada anda dan anda memahami maklumat tersebut. Sekiranya terdapat keraguan, anda hendaklah mendapatkan penjelasan daripada wakil kami yang dibenarkan.

- 11) Pelan ini diuruskan oleh Sun Life Malaysia Takaful Berhad [Nombor Pendaftaran: 200501012215 (689263-M)], pengendali takaful yang dikawal selia oleh Bank Negara Malaysia dan berdaftar di bawah Akta Perkhidmatan Kewangan Islam 2013.
- 12) Pelan ini diedarkan oleh CIMB Islamic Bank Berhad 200401032872 dan CIMB Bank Berhad 197201001799. CIMB Islamic Bank Berhad dan CIMB Bank Berhad berpejabat di Aras 17 Menara CIMB, No 1 Jalan Stesen Sentral 2, Kuala Lumpur Sentral, 50470 Kuala Lumpur.

Untuk maklumat lanjut, layari www.cimb.com.my, hubungi **+603 6204 7788** atau kunjungi mana-mana cawangan CIMB Islamic yang terletak setempat dengan cawangan CIMB Bank di seluruh negara.

Berhubunglah dengan kami di:



Diuruskan oleh



Sun Life Malaysia Takaful Berhad
Nombor Pendaftaran: 200501012215 (689263-M)
Ahli PIDM

Aras 11, 338 Jalan Tuanku Abdul Rahman
50100 Kuala Lumpur, Malaysia
Telefon (603) 2612 3600 wecare@sunlifemalaysia.com
Talian Khidmat Pelanggan Careline 1300-88-5055
sunlifemalaysia.com

Usahasama di antara Sun Life Assurance Company of Canada dan Renggis Ventures Sdn Bhd

CIMB Islamic Bank Berhad 200401032872
V12



什么是Sun MaxiMed-i?

这是一份个人增额住院和手术医疗回教计划并附盈余共享，让您在受伤或患病时提供住院、手术、非手术所需费用和其他相关开销。

为何选择Sun MaxiMed-i?

日益高涨的医疗开销是无论哪个家庭年龄层都所忧心的重担。尤其是遇上庞大的医疗开销时，人生中许多重要计划如退休或儿女教育都可能逼不得已被搁置。在这情况下，Sun MaxiMed-i 就可以被派上用场，在您现有的医疗计划上提供额外限额，提升您的保障。

Sun MaxiMed-i 是如何运作?

例子：

雇主所提供的医疗保障：年度总限额为RM30,000
签署Sun MaxiMed-i 30K计划：扣除额为RM30,000，而年度总限额为RM300,000

治疗肺癌所需的医疗费用：

RM100,000	
RM30,000	RM70,000
将由雇主所提供的 医疗保险计划支付	将由从Sun MaxiMed-i计划索偿

* 30k计划乃Sun MaxiMed-i的其一选择。欲知详细，请参考利益表。

一览Sun MaxiMed-i 利益：



住院和手术利益

您可依据自己的需求，透过六种配套选择，享受全面的住院开销，手术与非手术费用保障。



无终身限额

高达两百万的年度总限额以及无终身限额。让您在最需要保障时，无需担忧医疗限额超出。



家庭成员回扣

当您与您的家人同时签署个人合约时，您与您的家人可享有10%的家庭回扣。



退休选项*

当您的年龄介于55至59岁时，您可以在无核保的情况下选择减低扣除额至零，以便在您最需要保障的时候可享受充分的保障。



灵活性

即使您转换工作或退休后，保障依然生效。



扣除额和基本计划时期核对

Sun MaxiMed-i 共有六种不同级别的扣除额计划让您依据您的需求作出选择。扣除额就是指您必须自行承担一笔指定数额后，Sun MaxiMed-i 才会承担剩余的医疗开销。如果您现有的医疗保障丰厚，您可以选择以较低的献金购买较高的扣除额计划。相反的，若您认为目前的保障不足够应对长期的健康问题，较低的扣除额计划是您更明确的选择。

Sun MaxiMed-i 附上另一项特点，让你透过扣除额周年的调整，将扣除额期与现有的医疗计划（基本计划）作出核对，以便更有效的应对您的基本计划的医疗保障。



税务回扣

有别于家庭回教保险以及公积金，Sun MaxiMed-i 亦可作为回教医疗计划税务回扣。

* 合约在这之前必须生效至少五年。

计划所提供的利益	20K 计划 (RM)	30K 计划 (RM)	50K 计划 (RM)	75K 计划 (RM)	100K 计划 (RM)	200K 计划 (RM)
A) 住院及膳宿*						
住院及膳宿 (年度扣除最高达180天)	200	200	250	250	350	500
加护病房费用 (年度扣除最高达60天)	所需支付的费用					
B) 住院费用						
住院供应及服务	所需支付的费用					
C) 手术开销						
手术费(依手术表而定)	所需支付的费用					
麻醉费用						
手术室费用						
入院前诊断服务 (入院前的90天内)						
出院后治疗服务 (出院后60天内)						
D) 非手术开销						
每日住院医生巡房费用 (年度扣除最高达120天及一天两次探访)	所需支付的费用					
入院前专科医生会诊 (入院前的90天内)						
出院后治疗服务 (出院后的60天内)						
紧急牙科意外治疗 (发生意外后的24小时内)						
紧急意外门诊治疗 (发生意外后的24小时内)						
日间手术						
紧急生病门诊治疗 (每天12am至6am)						
救伤车费用	所需支付的费用					
主要器官移植** (终身一次)						
医药报告费用						
癌症门诊治疗	100	100	100	100	100	100
洗肾门诊治疗	所需支付的费用					
家护疗养 (每项残障的最高限额)	500	500	1000	1000	1500	2000
监护人每日津贴 (18岁以下的投保人年度扣除每年高达45天)	100	100	100	100	100	100
紧急医疗护送和送返	所需支付的费用					
政府医院住院津贴 (年度扣除最高达180天)	50	50	50	50	50	50
服务税	所需支付的费用					
扣除额 (年度扣除)	20,000	30,000	50,000	75,000	100,000	200,000
每年总限额 (年度扣除)	200,000	300,000	500,000	750,000	1,000,000	2,000,000

*如选择升级住院病房和膳宿，投保人须全数负责实际收费和可享有的住院和膳宿利益的差异，以及分担其他涵盖医院费用的10%。

**涵盖主要器官移植费用，唯投保人是器官接收者而不是捐献者。

关于Sun MaxiMed-i 的更多详情

此项计划为您提供以下利益：

家庭成员回扣*	如您的家属（即伴侣和抚养的子女）一同签署此计划，每位受保人不但可享受有10%的回扣，且将获得一份个人的合约。即使您的合约已生效，这保单允许您添加新抚养家属成员，为额外或新的家庭成员投保。 * 附带条件
退休选项	当您年龄介于55至59岁时（依据上一个生日年龄），您可以在无需再核保的情况下选择减低扣除额至零，并将Sun MaxiMed-i 转变成全付计划，唯条件是合约在这之前必须生效至少五年。在无须担忧扣除额，您就可以在退休后仍然享有保障。在您使用这选项时，保单将采用新的献金额，wakalah费用和tabarru’ 率。
灵活性	我们了解您的需求会随著人生不同阶段而改变。这份灵活的计划甚为理想，因为它能满足您不断变化的需求，让您在离职后仍然享有不间断的保障。

献金条规和付费

您所缴付的献金是按照计划选项，职业等级和达致的年龄而变动。您必须在合约期间持续缴付相关献金。

年度献金数额

达致的年龄	献金数额 (RM)					
	计划					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
职业等级 1 和 2						
0 至 5	472	426	353	339	313	289
6 至 9	466	336	293	286	266	248
10 至 14	466	336	293	286	266	248
15 至 19	466	336	293	286	266	248
20 至 24	466	336	293	286	266	248
25 至 29	466	336	293	286	266	248
30 至 34	587	372	293	286	266	248
35 至 39	587	372	293	286	266	248

40 至 44	842	473	403	360	329	275
45 至 49	983	554	471	360	329	275
50 至 54	1,023	698	526	417	388	293
55 至 59	1,231	832	526	417	388	293
60	1,354	915	578	458	426	322
61	1,489	1,006	635	503	468	354
62	1,637	1,106	698	553	514	389
63	1,800	1,180	755	608	562	427
64	1,837	1,180	755	609	562	456
65	2,020	1,298	755	669	562	486
66	2,222	1,427	830	735	618	509
67	2,373	1,569	913	787	679	532
68	2,373	1,595	1,004	830	719	556
69	2,373	1,595	1,035	874	755	582
70	2,610	1,754	1,138	922	791	609
71	2,871	1,929	1,251	972	830	637
72	3,158	2,121	1,376	1,024	871	666
73	3,372	2,241	1,461	1,080	913	696
74	3,560	2,368	1,547	1,138	958	728
75	3,790	2,501	1,637	1,200	1,004	762
76	4,018	2,642	1,733	1,265	1,053	797
77	4,259	2,791	1,835	1,333	1,105	833
78	4,515	2,948	1,942	1,406	1,159	871
79	4,787	3,114	2,056	1,482	1,215	911
80	5,074	3,289	2,176	1,562	1,275	953
81	5,379	3,475	2,303	1,646	1,337	997
82	5,703	3,671	2,438	1,736	1,402	1,043
83	6,045	3,877	2,581	1,830	1,470	1,090
84	6,409	4,096	2,693	1,883	1,518	1,133
85	6,794	4,326	2,892	2,033	1,618	1,193
86	7,202	4,570	3,061	2,143	1,697	1,247
87	7,635	4,828	3,241	2,259	1,779	1,294

达致的 年龄	献金数额 (RM)					
	计划					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
职业等级 1 和 2 (续.)						
88	8,094	5,005	3,375	2,351	1,866	1,294
89	8,268	5,005	3,375	2,351	1,870	1,294
90	8,268	5,005	3,375	2,351	1,870	1,294
职业等级 3						
0 至 5	590	533	442	424	392	362
6 至 9	583	420	367	358	333	310
10 至 14	583	420	367	358	333	310
15 至 19	583	420	367	358	333	310
20 至 24	583	420	367	358	333	310
25 至 29	583	420	367	358	333	310
30 至 34	734	465	367	358	333	310
35 至 39	734	465	367	358	333	310
40 至 44	1,053	592	504	450	412	344
45 至 49	1,229	693	589	450	412	344
50 至 54	1,279	873	658	522	485	367
55 至 59	1,539	1,040	658	522	485	367
60	1,692	1,144	723	574	533	403
61	1,861	1,258	795	631	586	443
62	2,047	1,383	874	694	644	487
63	2,251	1,476	944	762	702	535
64	2,296	1,476	944	762	702	570
65	2,525	1,623	1,038	838	772	609
66	2,777	1,785	1,141	921	818	637
67	2,967	1,963	1,255	984	858	666
68	2,967	1,994	1,294	1,038	899	696
69	2,967	1,994	1,294	1,094	943	728
70	3,263	2,193	1,423	1,153	989	762
71	3,589	2,412	1,565	1,215	1,038	796

72	3,947	2,653	1,721	1,281	1,088	833
73	4,216	2,802	1,827	1,350	1,142	871
74	4,451	2,960	1,934	1,423	1,197	911
75	4,738	3,127	2,047	1,500	1,256	953
76	5,023	3,303	2,167	1,582	1,317	996
77	5,325	3,489	2,294	1,667	1,381	1,042
78	5,645	3,686	2,428	1,757	1,449	1,090
79	5,984	3,893	2,570	1,852	1,519	1,140
80	6,344	4,113	2,720	1,953	1,594	1,192
81	6,725	4,344	2,880	2,058	1,671	1,247
82	7,129	4,589	3,048	2,170	1,753	1,304
83	7,557	4,848	3,227	2,287	1,838	1,363
84	8,012	5,121	3,368	2,354	1,897	1,416
85	8,493	5,409	3,615	2,541	2,022	1,491
86	9,004	5,714	3,827	2,679	2,121	1,560
87	9,545	6,036	4,051	2,824	2,225	1,619
88	10,118	6,256	4,220	2,940	2,333	1,619
89	10,336	6,256	4,220	2,940	2,337	1,619
90	10,336	6,256	4,220	2,940	2,337	1,619
职业等级 4						
0 至 5	708	639	530	509	470	434
6 至 9	699	504	440	429	399	372
10 至 14	699	504	440	429	399	372
15 至 19	699	504	440	429	399	372
20 至 24	699	504	440	429	399	372
25 至 29	699	504	440	429	399	372
30 至 34	881	558	440	429	399	372
35 至 39	881	558	440	429	399	372
40 至 44	1,263	710	605	540	494	413
45 至 49	1,475	831	707	540	494	413
50 至 54	1,535	1,047	789	626	582	440
55 至 59	1,847	1,248	789	626	582	440

达致的 年龄	献金数额 (RM)					
	计划					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
职业等级 4 (续.)						
60	2,031	1,372	867	688	640	484
61	2,234	1,509	953	756	704	532
62	2,457	1,659	1,048	831	774	585
63	2,702	1,771	1,134	914	843	643
64	2,755	1,771	1,134	914	843	685
65	3,030	1,948	1,247	1,005	927	730
66	3,333	2,142	1,371	1,105	981	763
67	3,560	2,356	1,508	1,181	1,029	798
68	3,560	2,392	1,553	1,245	1,079	835
69	3,560	2,392	1,553	1,312	1,132	873
70	3,916	2,631	1,708	1,383	1,187	913
71	4,307	2,894	1,878	1,458	1,245	955
72	4,737	3,183	2,065	1,537	1,306	999
73	5,059	3,362	2,192	1,620	1,370	1,045
74	5,341	3,552	2,320	1,708	1,436	1,093
75	5,685	3,752	2,456	1,800	1,507	1,143
76	6,027	3,963	2,600	1,898	1,580	1,195
77	6,389	4,186	2,752	2,000	1,657	1,250
78	6,773	4,422	2,913	2,109	1,738	1,307
79	7,180	4,671	3,084	2,223	1,823	1,367
80	7,612	4,934	3,264	2,343	1,912	1,430
81	8,069	5,212	3,456	2,470	2,005	1,496
82	8,554	5,506	3,658	2,603	2,103	1,564
83	9,068	5,816	3,872	2,744	2,206	1,636
84	9,613	6,144	4,041	2,824	2,277	1,699
85	10,191	6,490	4,339	3,049	2,426	1,789
86	10,803	6,856	4,593	3,214	2,545	1,871
87	11,452	7,242	4,862	3,388	2,669	1,942

88	12,140	7,507	5,064	3,527	2,799	1,942
89	12,403	7,507	5,064	3,527	2,805	1,942
90	12,403	7,507	5,064	3,527	2,805	1,942

备注：

- 献金数额是依据标准风险并依核保而定。
- 您所缴付的献金是根据职业等级，计划选项，达致的年龄和健康状况而有所不同。
- 年龄介于61至90岁的献金数额只供续保用途。
- 职业等级为根据Sun Life Malaysia Takaful Berhad (Sun Life Malaysia) 的职业表。
- 当受保人进入一个新的年龄层时，献金将保持不变至到合约周年。

合约期限

至到受保人达90岁生日后的合约周年期满。

投保资格(依据上一个生日年龄)

	受保人	合约持有人
最低投保年龄	30天	18岁
最高投保年龄	60岁	无限制
最高期满年龄	90岁	无

费用与收费

Tabarru’ (Voluntary contribution)

Tabarru'将依据受保人达致的年龄，每月从参保者账户扣除，并置入参保者捐献基金(Participants' Tabarru' Fund)

Wakalah费用

Wakalah费用是以献金比率计算，随著达致的年龄而有差异。

个人配套

达致的 年龄	计划					
	20K	30K	50K	75K	100K	200K
0 至 5	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
6 至 9	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
10 至 14	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
15 至 19	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
20 至 24	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
25 至 29	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
30 至 34	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
35 至 39	50.0%	57.5%	60.0%	65.0%	65.0%	65.0%
40 至 44	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
45 至 49	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
50 至 54	40.0%	45.0%	55.0%	60.0%	65.0%	65.0%
55 至 59	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
60 至 64	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
65 至 69	40.0%	45.0%	45.0%	55.0%	60.0%	60.0%
70 至 74	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
75 至 79	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
80 至 84	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%
85 至 90	40.0%	45.0%	45.0%	50.0%	50.0%	50.0%

备注：家庭配套采用个别的wakalah费用表。

盈余共享

保单所收取的Tabarru’ (voluntary contribution)将被置入参保者捐献基金(Participants’ Tabarru’ Fund)中，用以协助遭遇财务困难的参保者以及支付回教保险利益。每年财政年终，参保者捐献基金在付清免息贷款(若我们在参保者献金基金逆差的情况下提供)后宣布的盈余，有资格的参保人和Sun Life Malaysia双方将以50:50的比例共享盈余。

投资盈利

献金扣除wakalah费用后所剩余额将保存在参保者的账户里。合约持有人和Sun Life Malaysia将在每个财政年终分别以90%和10%的比例分享来自参保者账户的投资盈利（如有）。若哪个财政年参保者户口出现投资亏损，投资盈利将不会分享。

佣金

合约持有人支付的佣金为所付献金的15%，也是wakalah费用的一部分。

例子：以下的年度献金是依据35岁男性，职业等级1和标准风险。

计划	献金数额 (RM)	佣金比率 (%)	佣金 (%)
20K	587	15	88.05
30K	372	15	55.80
50K	293	15	43.95
75K	286	15	42.90
100K	266	15	39.90
200K	248	15	37.20

欲知您所需求的正确献金数额、tabarru’、wakalah费用以及佣金，请获取一份产品披露说明以作参考。

不受保事项

(注：以下不受保项目未尽详述，请参阅合约文件以获知详细的 不受保情况。)

受保人若在保单等待期发现特定疾病及/或任何因医疗或健康状况之下，所接受的任何医疗程序，一律不在利益支付范围内，意外受伤除外。

这计划不包括任何因以下情况，无论直接或间接，全部或局部而引发住院和手术费用：

- a) 既有疾病；
- b) 在保障期的首120天内所出现的特定疾病；

不受保事项 (续)

- c) 任何受保人在合约发出日或复效日算起的首30天出现的医药或健康状况，意外受伤除外。
- d) 整容/美容手术、切割包皮、眼睛检查、眼镜验光及屈光检查或矫正近视之手术(放射状角膜切开术)以及使用或购买体外辅助假体器材或装置如：义肢、助听器、内植节律器及相关医药产品；
- e) 牙科情况包括牙科治疗或口腔手术，唯在合约期限内因意外而致伤健康完好的牙齿的情况除外；
- f) 私人护理、静养或疗养护理、违禁药品、中毒、绝育、性病及其后遗症、爱滋病（后天性免疫不全症候群）或ARC（爱滋病相关综合症）和HIV（人类免疫缺陷病毒）相关疾病，以及任何须依法隔离的传染病；
- g) 任何先天性的异常或畸形，(包括遗传病况)之治疗或外科手术。
- h) 怀孕，分娩(包括外科手术分娩)，流产，堕胎，产前或产后疗养和手术，技工或科学式控制生育的避孕方试或有关不育、阳痿的性障碍治疗，以及有关绝育的检验或治疗；
- i) 有关住院主要是为了检查目的、进行诊断、X光检查、一般体格或健康检查、受保残障项目的非附带性治疗或诊断，或非医疗需要的任何治疗、以及由执业医生进行的任何预防性治疗、预防性药物或检查，以及专为减轻或增加体重而进行治疗；
- j) 任何门诊除非在合约中另有声明；
- k) 无论神智清醒或精神失常时自杀，企图自杀或任何蓄意的自残；
- l) 战争或任何战争行为，无论宣战与否，直接参刑事或恐怖份子活动，罢工，暴乱和民间骚动或叛乱；
- m) 任何核子分裂过程或从核能材料所产生的核子燃料或核子废料，由其放射能所造成的游离辐射或污染所造成的伤害；
- n) 受保人捐出任何身体器官时的费用，和器官购买费用包括器官移植和发生并发症时捐献者所使用的全部费用；
- o) 失眠和打鼾失调的检查与治疗，荷尔蒙转换疗法和其它选择性疗法如治疗，医药服务或供应品，包括但不限于脊椎按摩疗法，针灸，指压按摩，脚部反射疗法，接骨术，草本治疗，按摩或香精疗法或其它选择性疗法；

- p) 经由其他回教保险/保险公司支付的治疗或疗程或受保人因工残废而获回教合约/保险保单的工伤赔偿；
- q) 精神病，心理或神经障碍，包括神经症和其生理或身心失调表现；
- r) 非医疗性质的费用/开支，如电视机、电话、宽频服务，收音机或类似设施，入院用品和其它不受保的非医疗项目；
- s) 因任何类型的竞赛（竞走除外）、危险性运动，例如但不限于高空跳伞、滑水、需使用呼吸装备的水底活动、冬季运动、专业运动及违法活动等所引起的疾病或伤害；
- t) 私人飞行，除非是乘搭由持执照航空公司根据任何商业定期航班载客的付费乘客；或
- u) 变性所需费用。

特定疾病是指在合约发出日期起的首120天内所出现的以下残疾和其相关并发症。但是这120天期限内若有保障间断，就须在复效日开始时重新计算120天的期限。

- a) 高血压、糖尿病和心血管疾病；
- b) 任何肿瘤、癌症、囊肿、瘤、息肉、泌尿系统和胆管系统结石；
- c) 任何耳、鼻（包括鼻窦炎）、喉疾病但不包括感冒或喉咙痛；
- d) 疝气、痔疮、瘻管、水囊肿、静脉曲张；
- e) 子宫内膜异位症，包括生殖系统疾病；以及
- f) 脊椎失调（包括椎间盘）及膝盖问题。

等待期是指受保人开始残废和受保人合约发出日期的首30天。这不适用在首年保障之后。但是若保障有间断，等待期将重新计算。

既有疾病是指任何受保人清楚知道自己在合约发出日期或复效日时已经出现的症状或疾病。以下的既有疾病将被归类为受保人清楚知道的状况：

- a) 受保人曾经接受或正在接受治疗；
- b) 曾经获得有关医疗、诊断、护理或治疗的建议；
- c) 显著和明确的征兆或可明显看出；或
- d) 面对有关情况的人理应察觉有关疾病的存在。

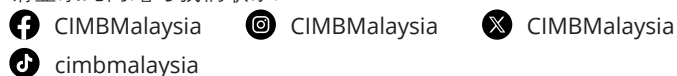
重要注释

- 1) 这是一份产品简介手册，并非合约文件。请参阅产品披露说明以获知更多有关此计划和合约文件的详细资讯，进而全面了解这项计划完整的条款与条件。本册子所含的资料可在无预先通知的情况下被修改。
- 2) 您必须确认此计划符合您的需求，而计划所须缴付的献金也是您所能负担的范围之内。
- 3) 您可在合约发出后的15天内做出取消，已缴付的献金将在扣减任何医疗核保所需的相关开支后退还给您。
- 4) 您将获得30天宽限期让您缴清所须缴付的献金。若您没有在30天宽限期内依时缴清所须缴付的献金而此合约还备有参保者户口价值，您的合约将在无丧失特权下持续生效。此保障将持续生效直到您的参保者户口价值不足以支付所须缴付的保费之时，您的合约将会失效。
- 5) 若您提早终止合约，此合约将累积由我们决定的现金值，并扣除任何债务。献金退款数额，若有，是非受保证和可取回的数额可能会比已缴付的献金数额来得低。
- 6) 所有献金数额和/或 wakalah 费用及/或 tabarru' 都是非受保证，我们保留调整的权力并给您至少30天的书信通知。此调整金额将在通知限期后的下一个合约周年生效。
- 7) 若Sun Life Malaysia Takaful Berhad决定不再继续接受投保，将保留权力取消这产品。唯必须在合约周年至少30天内通知合约持有人。在这情况下，参保者户口的价值，若有，将被支付并且不征收退保费。
- 8) 已缴付的献金数额可享有所得税减免，惟受制于内陆税收局的决定。
- 9) 所有税费，包括但不限于任何消费税，和/或其他形式的销售或消费征税，不论目前已经已实施，或在合约生效日期之后才实施，将一律依据法定税率进行收费。如有必要，Sun Life Malaysia Takaful Berhad (Sun Life Malaysia) 将修改合约条款，以纳入任何相关税收项目。
- 10) 您应该确保您获取及理解此计划的重要资讯。如有任何不明确的地方，您应向我们的授权代表寻求说明。
- 11) 这项计划是由Sun Life Malaysia Takaful Berhad [注册号码: 200501012215 (689263-M)]管理，这是一家根据2013年回教金融服务法令注册成立的回教保险公司并受马来西亚国家银行所管制。
- 12) 此计划是由联昌回教银行 (CIMB Islamic Bank Berhad) 200401032872和联昌银行 (CIMB Bank Berhad)

197201001799所销售。联昌回教银行 (CIMB Islamic Bank Berhad) 以及联昌银行 (CIMB Bank Berhad) 的地址为 17th Floor Menara CIMB, No 1 Jalan Stesen Sentral 2, Kuala Lumpur Sentral, 50470 Kuala Lumpur。

欲知更多详情，请浏览www.cimb.com.my，致电+603 6204 7788或亲临我们任何一间CIMB Islamic分行洽询。此分行乃于全国CIMB Bank分行共同坐落一处。

请登录此网站与我们联系:



管理公司



Sun Life Malaysia Takaful Berhad
注册号码：200501012215 (689263-M)
PIDM的成员

Level 11, 338 Jalan Tuanku Abdul Rahman
50100 Kuala Lumpur, Malaysia
电话：(603) 2612 3600 wecare@sunlifemalaysia.com
客户热线：1300-88-5055 sunlifemalaysia.com

由Sun Life Assurance Company of Canada和Renggis Ventures Sdn Bhd合作成立的联营公司

CIMB Islamic Bank Berhad 200401032872
V12



SUN MAXIMED-i
(Ini adalah produk takaful)
(这是一个回教保障产品)

Pelan perubatan
tambahan untuk
lebih **perlindungan**
dan ketenangan
minda

增额医疗保单给您
更全面的保障，
让您更安心



MOVING YOU FORWARD

CIMB ISLAMIC BANK BERHAD 200401032872

Berhubunglah dengan kami di:  CIMBMalaysia  CIMBMalaysia  CIMBMalaysia  cimbmalaysia

Sun Life Malaysia Takaful Berhad ialah ahli PIDM

Manfaat-manfaat yang dibayar di bawah sijil/polis/kontrak yang layak adalah dilindungi oleh PIDM sehingga had perlindungan. Sila rujuk Brosur Sistem Perlindungan Manfaat Takaful dan Insurans (TIPS) PIDM atau hubungi Sun Life Malaysia Takaful Berhad atau PIDM (layari www.pidm.gov.my).

Sun Life Malaysia Takaful Berhad adalah PIDM

PIDM ialah badan yang bertanggungjawab memastikan pembayaran manfaat kepada ahli PIDM. Sila rujuk Brosur Sistem Perlindungan Manfaat Takaful dan Insurans (TIPS) PIDM atau hubungi Sun Life Malaysia Takaful Berhad atau PIDM (layari www.pidm.gov.my).